

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПЕЛЫМ**

|  |
| --- |
| от 29.04.2016 № 142п. Пелым  |

**О внесении изменений в муниципальную программу городского**

**округа Пелым «Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016 – 2022 годы», утвержденную постановлением администрации городского**

**округа Пелым от 30.12.2015 №435**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»№, статьей 18 Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», в целях повышения эффективности профессионально-служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Пелым, а также реализации программно-целевого метода бюджетного планирования, руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Думы городского округа Пелым от 21.04.2016 №27/39 «О внесении изменений в решение Думы городского округа Пелым от 24.12.2015 года № 69/35» «Об утверждении бюджета городского округа Пелым на 2016 год», Порядком формирования и реализации муниципальных программ городского округа Пелым», утвержденным постановлением администрации городского округа Пелым от 25.04.2014 года №114, администрация городского округа Пелым

 **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в муниципальную программу городского округа Пелым «Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016 – 2022 годы»утвержденную постановлением администрации городского

 округа Пелым от 30.12.2015 №435, с внесенными изменениями от 21.03.2016 №78, следующие изменения:

1. в паспорте в строке «Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, рублей»

число «10773371,00» заменить числом «10521371,00»

число «1539053,00» заменить числом «1503053,00».

 2) в приложении №1 строку 12 целевой показатель «Число вознаграждённых лиц, удостоенных звания «Почетный гражданин городского округа Пелым» признать утратившей силу;

 3) в приложение №2 строку 16 мероприятие №9 «Ежемесячное материальное вознаграждение лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин городского округа Пелым», признать утратившей силу.

 2. Настоящее постановление опубликовать в информационной газете «Пелымский вестник» и разместить на официальном сайте городского округа Пелым в сети «Интернет».

 3. Муниципальную программу с внесенными изменениями, утвержденными настоящим постановлением, разместить на официальном сайте городского округа Пелым.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Пелым А.А. Пелевину.

Глава городского округа Пелым Ш.Т. Алиев

 Утверждена:

постановлением администрации

 городского округа

 Пелым от 29.04.2016 № 142

**Муниципальная программа городского округа Пелым**

**«Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016 -2022 годы»**

ПАСПОРТ

муниципальной программы городского округа Пелым

«Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016 – 2022 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация городского округа Пелым |
| Сроки реализации муниципальной программы | Реализация Программы рассчитана с 01 января 2016 г. по 31 декабря 2022 г. |
| Цели и задачи муниципальной программы | Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы на территории городского округа Пелым.Задачи: 1) обеспечение соответствия муниципальной правовой базы городского округа Пелым по вопросам развития муниципальной службы действующему законодательству; 2) создание условий для профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Пелым; 3) создание системы открытости, гласности и повышение престижа муниципальной службы в городском округе Пелым;4) обеспечение защиты социальных прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы городского округа Пелым; 5) совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы; |
| Перечень основных целевых показателей муниципальной программы | 1. Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, принятых в городском округе Пелым, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено.2. Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в течение срока действия программы (чел.).3. Число муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в течение срока действия программы (чел.).4. Доля муниципальных правовых актов, изданных в средствах массовой информации.5. Число лиц, замещавших должности муниципальной службы, получающих пенсию за выслугу лет.6. Количество претендентов включенных в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы. |
| Объемы финансирования муниципальной программы, руб. | Общий объем финансирования программы составляет 10521371,00руб., в том числе: 2016 год –1503053,00 рублей;2017 год –1503053,00 рублей; 2018 год –1503053,00 рублей;2019 год –1503053,00 рублей; 2020 год –1503053,00 рублей;2021 год –1503053,00 рублей;2022 год –1503053,00 рублей. Источник финансирования – местный бюджет городского округа Пелым. |
| Адрес размещения муниципальной программы | Официальный сайт администрации городского округа Пелым - <http://www.pelym-adm.info> |

**Раздел I. Характеристика проблем, на решение которых направлена муниципальная программа**

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Пелым показывает следующее.

На 01.11.2015 год общая численность муниципальных служащих в городском округе Пелым составляет 25 человек (по штату 23,25 администрации), из которых 30,7% составляют лица в возрасте до 30 лет, 49,0% в возрасте от 30 до 45 лет, 20,0% в возрасте от 45 до 55 лет, 0,30% в возрасте от 55 до 60 лет, 0 % в возрасте старше 60 лет.

При этом стаж муниципальной службы до 5 лет имеют 58,2%, от 5 до 10 лет 16,6%, от 10 до 15 лет 16,6%, свыше 15 лет 4,16% муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 75 %, среднее профессиональное 21 %, среднее 4% муниципальных служащих, 75

% имеют высшее профессиональное образование по специальностям экономического, юридического профиля.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы на территории городского округа Пелым.

**Раздел II. Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы**

Программа разработана с целью развития и совершенствования муниципальной службы в городском округе Пелым. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Обеспечение соответствия муниципальной правовой базы городского округа Пелым по вопросам развития муниципальной службы действующему законодательству.

Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа муниципальных правовых актов, своевременное внесение изменений в муниципальные правовые акты в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе.

2. Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Пелым.

Реализация указанной задачи направлена на повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Пелым и участие муниципальных служащих в обучающих семинарах.

3. Создание системы открытости, гласности и повышение престижа муниципальной службы в городском округе Пелым.

Указанная задача направлена на обеспечение открытости и гласности муниципальной службы посредством публикуемых в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Пелым, результатов проведенных конкурсов по формированию резерва управленческих кадров, кадрового резерва и замещение вакантных должностей муниципальной службы, иной информации по вопросам муниципальной службы городского округа Пелым.

4. Обеспечение защиты социальных прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы городского округа Пелым.

Указанная задача направлена на обеспечение социальных прав лиц, замещавших муниципальные должности, получающих пенсию за выслугу лет.

5. Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.

Указанная задача направлена на совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы, формированию кадрового состава муниципальных служащих, способных эффективно решать задачи и выполнять функции, возложенные на органы местного самоуправления.

Полный перечень целей и задач муниципальной программы приведен в Паспорте настоящей муниципальной программы.

Значения целевых показателей приведены в Приложении №1 к настоящей муниципальной Программе.

**Раздел III. План мероприятий муниципальной программы**

 Ответственными исполнителями по реализации мероприятия «Повышение квалификации муниципальных служащих городского округа Пелым» муниципальной программы городского округа Пелым «Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016-2022 годы», являются Администрация городского округа Пелым, в лице специалиста I категории (по кадрам) администрации городского округа Пелым, Ревизионная комиссия городского округа Пелым, финансовый отел Администрации городского округа Пелым. Специалист I категории (по кадрам) администрации городского округа Пелым осуществляет:

 1) текущее управление, обеспечивает согласованные действия по реализации Программы;

 2) организует введение отчетности по Программе.

 Основной целью муниципальной программы городского округа Пелым «Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016 – 2022 годы» является Развитие и совершенствование муниципальной службы на территории городского округа Пелым, обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с определенными целями и задачами Программы.

 Для достижения целей муниципальной программы и выполнения поставленных задач разработан План мероприятий (Приложение№2 к настоящей муниципальной программе). Мероприятия Программы осуществляются в соответствии с Планом мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016 – 2022 годы».

 Финансирование Программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Приложение № 1

к Муниципальной программе

городского округа Пелым

«Развитие муниципальной службы

на территории городского округа Пелым

на 2016-2022 годы»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Реализации муниципальной программы городского округа Пелым

«Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым

на 2016-2022 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей | Единица измере-ния | Значение целевого показателя реализации муниципальной программы | Источник значений показателей |
| 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| 1 | **«Развитие муниципальной службы на территории городского округа Пелым на 2016-2022 годы»** |
| 2 | Цель. Развитие и совершенствование муниципальной службы на территории городского округа Пелым  |
| 3 | Задача 1. Обеспечение соответствия муниципальной правовой базы городского округа Пелым по вопросам развития муниципальной службы действующему законодательству. |
| 4 | Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, принятых в городском округе Пелым, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Анализ и отчет Специалиста по кадрам |
| 5 | Задача 2. Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Пелым |
| 6 | Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в течении срока действия программы  | единиц | 21 | 3 | 1 | 21 | 3 | 1 | 21 | Протокол конкурсной комиссии  |
| 7. | Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации в течении срока действия программы | единиц | 6 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | Подтверждающий документ о прохождении учебы |
| 8 | Задача 3. Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы в городском округе Пелым  |
| 9 | Доля муниципальных нормативных правовых актов изданных в средствах массовой информации  | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет и Анализ Специалиста по организационной работе Администрации |
| 10 | Задача 4. Обеспечение защиты социальных прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы городского округа Пелым. |
| 11 | Число лиц, замещавших должности муниципальной службы, получающих пенсию за выслугу лет. | единиц | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | Решение Думы городского округа Пелым |
| 12 | Задача 5. Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы |
| 13 | Количество претендентов включенных в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы | единиц | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Постановление администрации городского округа Пелым  |